

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE 1 Post Expert dezvoltare organizațională îngrijiri medicale la domiciliu(ID) - pentru derularea proiectului **PAL-PLAN “Creșterea capacității instituționale pentru dezvoltarea națională coordonată a îngrijirilor paliative și îngrijirilor la domiciliu”**, finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, Mysmiss 129439- – Sprijin pentru acțiuni de consolidare a capacității autorităților și instituțiilor publice centrale; Obiectivul Specific 1.1: Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP.

Fundația Hospice Casa Speranței, în calitate de Partener în proiectul PAL-PLAN demarează procedura de recrutare și selecție a Expertului dezvoltare organizațională pentru îngrijiri medicale la domiciliu, pe bază de contract individual de muncă cu timp parțial (în medie 124 ore/ luna*30 luni), pe perioadă determinată în vederea atingerii rezultatelor proiectului “PAL-PLAN Creșterea capacității instituționale pentru dezvoltarea națională coordonată a îngrijirilor paliative și îngrijirilor la domiciliu” din Cererea de finanțare, respectiv:

Condiții de ocupare a postului

- Studii superioare finalizate cu diplomă de licență; prezinta avantaj candidații cu studii în domeniul medical/ social
- Experiență în organizarea serviciilor de îngrijiri la domiciliu- în sistem public sau privat
- Implicare în proiecte internaționale sau cel puțin la nivel național pentru dezvoltarea serviciilor de îngrijiri comunitare
- Prezintă avantaj: candidații care au participat la evenimente de formare sau au experiență profesională pentru organizarea sistemului sanitar din punct de vedere al funcționării, asigurării calității și finanțării serviciilor.
- Cunoașterea limbii engleze, nivel independent

Perioada contractului este de 30 luni, fără a depăși data de finalizare a proiectului (1 Martie 2023). Numărul de ore alocat fiecărei activități în care expertul este implicat, precum și responsabilitățile postului sunt detaliate în tabelul de mai jos:

Activitate	Responsabilități expert	Număr de ore alocat expertului	Perioada de desfășurare a activității
A7.1 Studiu de evaluare a nevoii de îngrijiri pe termen lung în populația României. Studiul va scoate în evidență nu numai procentul populației dependente, dar și nuanțat,	- Participă la elaborarea metodologiei de cercetare - Elaborează materiale conform metodologiei agreeate pentru a fi integrate în lucrarea de cercetare – - Se implică în realizarea cercetării cantitative și în colectarea datelor calitative de la beneficiar	270 ore	Septembrie 2020- Februarie 2021

procentul persoanelor pe diferite nivele de dependență.			
A7.2 Studiu de evaluare a acoperirii cu servicii de ID și evaluare a capacității instituționale a furnizorilor de servicii ID.	<ul style="list-style-type: none"> - Participă la realizarea diagnozei serviciilor existente atât din inițiative publice, cât și private - Colaborează cu ceilalți parteneri pentru cartografierea nevoilor și suprapunerea acestora cu serviciile existente -Elaborează lucrarea de cercetare privind gradul de acoperire a nevoii de ID 	270 ore	Septembrie 2020-Martie 2021
A7.3 Studiu pentru definirea de costuri pe caz de ID, în funcție de categoriile de dependență	<ul style="list-style-type: none"> - Realizează matricea de costuri, folosind ca și comparator costul de îngrijire în spital - Colaborează cu ceilalți parteneri din activitate pentru colectarea de date de la furnizorii de îngrijiri – - Analizează datele colectate într-un raport de cercetare 	270 ore	Ianuarie 2021- Septembrie 2021
A8.1 Realizarea planului de acțiune de dezvoltare graduală a ID	<ul style="list-style-type: none"> - Facilitează introducerea datelor rezultate din analizele anterioare pentru dezvoltarea planului de acțiune - Participă la realizarea structurii Planului de dezvoltare graduală a îngrijirilor la domiciliu și la sinteza materialelor - Prezintă forma finală pentru a fi agreată în grupul de lucru. 	720 ore	Aprile 2021- Aprilie 2022
A10.1 Elaborarea metodologiei de recunoaștere a organismelor de formare a personalului specializat în domeniul managementului calității serviciilor de ID	<ul style="list-style-type: none"> - Stabilește obiectivele educaționale și curriculumul pentru formarea în domeniul calității în domeniul ID - Propune criteriile pentru definirea organismelor de formare - Participă la elaborarea metodologiei de recunoaștere a organismelor de formare prin consens cu celelalte autorități partenere în proiect 	120 ore	Mai 2021- Ianuarie 2022
A10.2 Elaborarea metodologiei pentru formarea personalului specializat în domeniul managementului calității serviciilor de sănătate în ceea ce privește ID	<ul style="list-style-type: none"> - Participă la elaborarea criteriilor de acreditare a formatorilor în domeniul calității serviciilor din sănătate, în ceea ce privește ID 	120 ore	Februarie 2022- Octombrie 2022
A10.3 Elaborarea metodologiei unice de evaluare, reevaluare, acreditare, reacreditare, precum și monitorizare a serviciilor de ID	<ul style="list-style-type: none"> - Propune criteriile pentru definirea metodologiei de evaluare - Evaluează propunerile de către partenerii MMJS și MS și obținerea avizului favorabil - Participă la elaborarea metodologiei pe baza criteriilor agreate în cadrul parteneriatului 	120 ore	Februarie 2022- Octombrie 2022
A11.1 Elaborarea planului multianual și metodologiei de acreditare a furnizorilor de ID și IP la domiciliu	<ul style="list-style-type: none"> - Participă la întâlnirile grupului de lucru pentru definirea termenelor și condițiilor de înscriere, elaborarea metodologiei unice de evaluare etc. - Oferă feedback privind planul multianual și metodologia de acreditare a furnizorilor de ID - Participă la definirea criteriilor pentru centrele pilot - Contribuie la analiza și interpretarea datelor din centrele pilot 	120 ore	Ianuarie 2022- Iunie 2022
A11.3 Elaborarea metodologiei pentru informarea populației cu privire la serviciile de IP și ID	<ul style="list-style-type: none"> - Stabilește împreună cu partenerii structura de colectare a datelor privind furnizorii de îngrijiri la domiciliu la nivel național 	120 ore	Iulie 2022- Decembrie 2022

	- Realizează harta interactivă a serviciilor ce vă fi publicată pe site-ul propriu și al partenerilor și promovată în mediul online - Revizuieste metodologia de comunicare și informare a populației		
A12.2 Studiu al legislației internaționale relevante în domeniu și identificarea potențialelor modele comune (joint models) de finanțare și acreditare aplicabile	- Participă la colectarea și analiza datelor privind finanțarea și acreditarea ID la nivel internațional - Prezintă rezultatele grupului de lucru și revizuieste în urma feedback-ului	360 ore	Septembrie 2020- Aprilie 2021
A13.1 Elaborarea de proiecte de acte normative în vederea corelării legislației naționale privind asigurarea calității serviciilor de sănătate în sistemul de sănătate cu reglementările internaționale în domeniul îngrijirii paliative și ID.	- Sintetizează informațiile și rezultatele analizelor elaborate în activitățile anterioare pentru a realiza propuneri de procese facile - Se implică în crearea cadrului legislativ accesibil atât pentru furnizori cât și pentru beneficiarii finali	360 ore	Aprilie 2021- Martie 2022
A13.2 Realizarea unui memorandum de colaborare între autoritățile centrale implicate în implementarea programului național de îngrijiri paliative și în asigurarea serviciilor de ID	- Identifică canale de comunicare 360 pentru a avea imaginea completă a implementării rezultatelor proiectului - Desemnează instrumentele de follow -up pentru a asigura monitorizarea măsurilor adoptate și eficientizarea în urma aplicării sau a schimbării contextului intern și internațional - Participă la elaborarea memorandumului cu experți pentru domeniul îngrijirilor la domiciliu	240 ore	Aprilie 2022-Ianuarie 2023
A15.1 Elaborarea Manualului calității în îngrijirile la domiciliu care va culege esența din activitățile de definire de standarde de calitate și a mecanismului de acreditare în îngrijirile la domiciliu.	- Analizează propunerilor privind manualul îngrijirii la domiciliu - Contribuie la realizarea materialelor de promovare a manualului elaborat	360 ore	Noiembrie 2021- Aprilie 2022
A16. Susținerea sesiunilor de instruire pentru personalul de decizie, pentru ambele domenii - 6 cursuri a câte 20 participanți.	- Pregătește curriculumul de curs acoperind domenii organizaționale, principii ale îngrijirii la domiciliu și aspecte legislative	120 ore	Martie 2022- Decembrie 2022

Documente necesare pentru înscriere:

a) cererea de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip, anexată la anunțul de recrutare și selecție – vă cuprinde denumirea postului pentru care candidează) – document semnat și datat.

b) CV-ul, în format Europass, în care se vor menționa proiectul și postul vizat de către candidat

c) copie, conformă cu originalul, a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea candidatului, potrivit legii, după caz

Persoanele interesate pot transmite documentele pentru înscrierea la concurs pe email, la adresa andreea.szabo@hospice.ro sau la sediul organizației din Brașov, str. Sitei nr. 17A.

Concursul constă în:

1. **Depunerea dosarelor**
2. **Selecția dosarelor**
3. **Probă interviu**

Descrierea procesului de recrutare și selecție

- Depunerea dosarelor – din data de 27 august pana in data de 6 septembrie 2020 ora 16.00
- Selecția dosarelor – în data de 7 septembrie 2020
- Afișarea rezultatelor la selecția dosarelor – 8 septembrie 2020
- Depunere Contestații la selecția dosarelor 9 septembrie 2020 pna la ora 16.00
- Afișare rezultate constatație la selecția dosarelor 10 septembrie 2020
- Interviul –14.09.2020, începând cu ora 10.00
- Afișare rezultate interviu în data de 15.09.2020, până la ora 16:00
- Depunere contestații 16.09.2020 până la ora 16:00
- Afișare rezultate contestație 17.09.2020 până la ora 16:00
- Afișare rezultate final 18.09.2020